

## Führungsleitfaden

Name des Mitarbeiters:

Was ist diesem Mitarbeiter besonders wichtig (persönlich, Aufgaben, Verantwortung)?

Was glaube ich, welche Werte sind dem Mitarbeiter wichtig?

Welche Bedürfnisse sind dem Mitarbeiter wichtig?

Wie kann ich diese positiv beeinflussen?

Mit diesem Wissen was ihm wichtig ist, wie möchte ich den Mitarbeiter künftig führen?

Welche Stärken sehe ich bei dem Mitarbeiter?

Wie kann ich diese Stärken künftig berücksichtigen?

Welche Schwächen hat der Mitarbeiter?

Wie werde ich künftig damit umgehen?